

IĞDIR ÜNİVERSİTESİ DOKTORA SONRASI ARAŞTIRMACI PROGRAMI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1 – 1) Bu yönergenin amacı, DOSAP (Doktora Sonrası Araştırmacı Programı) kapsamında doktora sonrası araştırmacıların çalıştırılması konusunda uzman öğretim üyeleri ile ortak araştırma ve yayın yapmalarının teşvik edilmesi ve bu kapsamda sunulan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlandırılmasıyla ilgili usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2 – 1) Bu yönerge; DOSAP kapsamında doktora/sanatta yeterlilik derecesi almış kişilerin AR-GE çalışmaları yapmak, mesleki deneyimlerini artırmak için geçici bir süreyle tam zamanlı ya da kısmi zamanlı olarak Iğdır Üniversitesinde öğretim elemanları ile birlikte araştırma yapmalarına ilişkin başvuru, kabul ve uygulama ile ilgili usul ve esasları kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3 – 1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun; 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 14 üncü maddesi, 58 inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28 inci maddesine ve aynı kanunun “Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı” başlıklı Ek 34 üncü maddesi ile Ek 46.maddesindeki hükümlere ve YÖK tarafından çıkarılan, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar’a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4-1) Bu yönergede geçen;

- a) **Araştırmacı:** Doktorasını / Sanatta yeterliliğini tamamlamış, özel veya resmi bir kurumda görev yapan ya da 2547 sayılı Kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesi ile Ek 46.maddesine göre çalıştırılan kişiyi,
- b) **BAP Birimi:** Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimini,
- c) **Katılım Sertifikası/Başarı Belgesi:** Araştırma tamamlandıktan sonra DOSAP araştırmacısına; DOSAP Koordinatörlüğü tarafından verilen belgeyi,
- ç) **DOSAP-A:** Doktora eğitimini Iğdır Üniversitesi'nde tamamlayan doktora sonrası araştırmacıların yer aldığı araştırmacı programını,
- d) **DOSAP-B:** Doktora eğitimini Iğdır Üniversitesi dışında herhangi bir üniversitede tamamlayan doktora sonrası araştırmacıların yer aldığı araştırmacı programını,

- e) **Kısmi Zamanlı Araştırmacı:** Bir yıldan az süreyle görevlendirilen araştırmacıyı,
- f) **İğdır DOSAP:** İğdır Üniversitesi doktora sonrası araştırmacı programını,
- g) **DOSAP Koordinatörlüğü:** İğdır Üniversitesi Doktora sonrası araştırmacı programı Koordinatörlüğünü,
- ğ) **Programın Süresi:** Araştırmacının görevlendirildiği süreyi,
- h) **Rektörlük:** İğdır Üniversitesi Rektörlüğünü,
- ı) **Senato:** İğdır Üniversitesi Senatosunu,
- i) **Üniversite:** İğdır Üniversitesini (İÜ),
- j) **Yönetim Kurulu:** İğdır Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- k) **Yürütücü:** İğdır Üniversitesi'nde tam zamanlı çalışan ve DOSAP kapsamında projesi olan öğretim elemanını, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Usul ve Esaslar

DOSAP Koordinatörlüğü

- Madde 5-** 1) İğdır DOSAP Koordinatörlüğü, doğrudan Rektörlüğe bağlı olarak çalışan bir birim olup, Rektör tarafından görevlendirilen; bir koordinatör ile birlikte sağlık, sosyal, fen ve mühendislik bilimleri alanlarından olmak üzere beş (5) öğretim üyesinden oluşur. DOSAP koordinatörlüğü, en az iki ayda bir toplanır ve oy çokluğu ile karar alır.
- 2) İğdır DOSAP Koordinatörlüğü, aşağıda belirtilen hususlarda, gerekli çalışmaları yapmakla sorumlu ve yetkilidir:
- Görevlendirmeleri koordine etmek
 - Ulusal ve uluslararası iş birliği ve koordinasyonu organize etmek
 - Yönergeye uygun işleyişi sağlamak
- 3) İğdır DOSAP Koordinatörlüğü'nün sekreteryaya hizmetleri, Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

Doktora Sonrası Araştırmacı Çalıştırılmasına Yönelik Genel İlkeler

Madde 6 - 1) DOSAP programına, doktorasını tamamlayan yurtiçi ve yurtdışı araştırmacılar ve öğretim elemanları (T.C vatandaşı ya da yabancı uyruklu) başvurabilirler.

2) Araştırmacılar, özel ya da resmi kurumlarca desteklenen araştırma projeleri ve Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı kapsamında çalıştırılabilirler.

3) Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı kapsamında çalışan ve ücreti İğdır Üniversitesi tarafından ödenen araştırmacılar tam zamanlı çalışır. Ancak, finansmanı İğdır Üniversitesi dışı kaynaklardan sağlanan projelerde, proje yürütücüsü tarafından uygun bulunması hâlinde DOSAP koordinatörlüğünün önerisi ve Üniversite Yönetim Kurulu tarafından kısmi zamanlı araştırmacı da kabul edilebilir.

4) Kadroları başka bir devlet üniversitesinde bulunan öğretim elemanlarının, DOSAP kapsamında çalışmalar yapabilmeleri için, 2547 sayılı kanununun 39 uncu maddesine göre Iğdır Üniversitesinde görevlendirilmeleri gerekir. Vakıf üniversitelerinin ve yurt dışındaki üniversitelerin kadrolarında bulunan öğretim elemanlarının da üniversiteleri tarafından geçici olarak Iğdır Üniversitesinde görevlendirilmeleri hâlinde, DOSAP araştırmacısı olmaları mümkündür. Yurtiçi veya yurtdışı resmi ya da özel kurumlarda çalışmakta olan doktora derecesine sahip araştırmacılar, bağlı oldukları kurumca geçici olarak Iğdır Üniversitesinde görevlendirilmeleri hâlinde DOSAP araştırmacısı olabilirler.

5) 2547 sayılı kanununun Ek 46. maddesi gereği, Uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumlarında veya Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı veya ilgili birimlerin araştırma merkez ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacılar; kendi talepleri, ilgili kurumların karşılıklı mutabakatı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere yükseköğretim kurumlarında süresi bir yılı geçmemek üzere kısmi zamanlı görevlendirilebilirler. Bu madde kapsamında görevlendirilenlere, 40.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen tutar ve ödeme esaslarına göre aylık ücret ödenir. Kamu kurum ve kuruluşları personelinden bu kapsamda görevlendirileceklerin aylık, ödenek, her türlü tazminatları ile diğer sosyal hak ve yardımları kendi kurum ve kuruluşlarınca ödenir. Bu şekilde görevlendirilenlerin bilimsel yayın ve çalışmaları dikkate alınarak görev süreleri aynı usulle uzatılabilir. Bunlar görevlendirildikleri yükseköğretim kurumunda lisans veya lisansüstü öğretim, danışmanlık, bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmaları yapmakla yükümlüdür. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu kapsamda görevlendirilebilecek personel sayısı ilgili yükseköğretim kurumunun dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %2'si ile sınırlıdır. Bu hususlarda, YÖK tarafından çıkarılan "Yüksek Öğretim kurumlarında Çalışan Doktora Derecesine Sahip Türk veya Yabancı Uyruklu Nitelikli Araştırmacıların Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar"da belirtilen düzenlemeler çerçevesinde işlem yapılır.

6) Görevlendirilen her araştırmacı, sözleşmesi sürecinde Iğdır Üniversitesi çalışanı sayılır. Belirli hizmetleri sağlamak için Iğdır Üniversitesi ile bir yıldan daha kısa süreler için sözleşme yapanlar veya diğer özel/resmi kurumlarca finanse edilerek kısmi zamanlı görevlendirilenler veya davetli çağrılanlar doktora sonrası proje çalışanı olarak adlandırılırlar, ancak Iğdır Üniversitesi çalışanı sayılmazlar.

7) Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı kapsamında çalışan ve ücreti Iğdır Üniversitesi tarafından karşılanan araştırmacılar 2547 sayılı kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesi gereği ve projenin kapsamına bağlı olarak en fazla 3 yıl çalıştırılabilir.

8) 2547 sayılı Kanununun Ek 34 üncü maddesi kapsamında, Projenin başlamasından itibaren bir yıllık sürelerin sonunda proje yürütücüsünün görüşleri ve sunulan proje raporları da göz önünde bulundurularak projenin ve araştırmacının performansı değerlendirilir ve sözleşmenin yenilenip yenilenmeyeceği DOSAP Koordinatörlüğü tarafından karara bağlanır. DOSAP Koordinatörlüğü, araştırmacının projedeki görev ve sorumluluklarını yerine

getirmemesi halinde beklemeden de değerlendirme yapabilir ve gerekli gördüğü kararları alabilir.

9) Iğdır Üniversitesinde yürütülen; TÜBİTAK 1001, 1003, 1505, 1511, 3501, KAMAG, SAVTAG, TÜSEB, ihtisas ve yurtdışı uluslararası kurum ve kuruluşlardan desteklenen ARGE'ye dayalı projelerde (TÜBİTAK 1002 ve BAP projeleri hariç) araştırmacı çalıştırılabilir.

10) Doktora sonrası araştırmacılar, YÖK'ün ve Iğdır Üniversitesi'nin yönerge ve yönetmeliklerine uymak zorundadır.

11) Yürütülen çalışmanın sonucunda çıkabilecek akademik yayınlarda araştırmacının, çalışmanın yapıldığı kurum olarak Iğdır Üniversitesini belirtmesi ve çalışmasının DOSAP kapsamında desteklendiğinin yayında belirtmesi gerekmektedir. Doktora sonrası araştırmacı; yapılan çalışmanın sonucunda patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve benzeri bir fikri hakkın konusunu oluşturabilecek ürünlerin ortaya çıkması hâlinde, Iğdır Üniversitesi öğretim elemanları için geçerli olan hak ve yükümlülüklerin kendisi için de geçerli olacağını kabul eder.

DOSAP Kapsamında Araştırmacı Çalıştıracak Proje Yürütücüsüne Yönelik Koşullar

Madde 7 -1) Proje yürütücüsünün Iğdır Üniversitesinde tam zamanlı çalışan Doktorasını tamamlamış Öğretim Elemanı olması zorunludur.

2) İlane çıkılacak projelerde yürütücülerin belirlenmesi, Iğdır Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesindeki puanlara göre yapılır.

Doktora Sonrası Araştırmacı Adayına Yönelik Koşullar

Madde 8 – 1) Doktora sonrası araştırmacının DOSAP kapsamında araştırmasını yürütebilmesi için, yurtiçi ya da yurtdışında bir üniversiteden doktora/sanatta yeterlilik derecesi almış olması gerekir.

2) 2547 sayılı Kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesine göre, Devlet yükseköğretim kurumlarının uygulama ve araştırma merkezlerinde, araştırma enstitülerinde 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge, yenilik veya tasarım projelerinde görev alan ya da öğretim üyelerinin yürüttükleri bu nitelikteki projelere yardımcı olmak üzere, doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasındaki yedi yıl içerisinde kalmak kaydıyla en fazla üç yıl süre ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilebilir.

3) Doktora sonrası araştırmacı, aşağıda verilen sınavlardan gerekli koşulları sağlamalıdır.

(a) YDS, YÖKDİL veya KPDS sınavlarından en az 55 puan almış olmak veya bu puana eşdeğer uluslararası geçerliliği olan (IELTS, TOEFL vb.) sınavlardan yeterli puana sahip olmak.

(b) Doktora sonrası araştırmacı adayı, %100 yabancı dille öğretim yapan bir kuruluştan lisans derecesi ile mezun olmuşsa veya yurt dışında yabancı dilde eğitim yapan yüksek lisans veya doktora derecesi almışsa ya da 2547 sayılı

kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesi kapsamı dışında çalışacak ise yabancı dil puanı koşulu aranmaz.

4) DOSAP kapsamında çalışan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı erkek araştırmacılar, askerliğini yaptığını veya askerlikle ilişkisi olmadığını belgelemek zorundadır.

Başvuru ve Değerlendirme İşlemleri

Madde 9 – 1) DOSAP kapsamında başvurular DOSAP Koordinatörlüğünün belirlediği şekilde ve zamanlarda Personel Daire Başkanlığı tarafından web sayfasında ilan edilir. İlanda, DOSAP kapsamında ilgili alanlar ve kontenjanlar, DOSAP A ve DOSAP B olarak ayrı şekilde belirtilir.

2) Adaylar ilan edilen kontenjana “Başvuru Formu”nu doldurarak, Personel Daire Başkanlığına başvurur, başkanlık ilgili evrakları DOSAP koordinatörlüğüne iletir. DOSAP koordinatörlüğü, yapılan başvurularda Iğdır Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesindeki puanlara göre sıralama yaparak araştırmacıları belirler.

3) DOSAP araştırmacısının yer aldığı projenin yürütücüsü; araştırmacının çalışacağı proje ile ilgili detaylı İş Planı ve takvimini hazırlayarak, DOSAP Koordinatörlüğüne iletir. DOSAP koordinatörlüğü değerlendirme yapar ve kararını Üniversite Yönetim Kuruluna sunar.

Proje Yürütücüsü ve Araştırmacısının Sorumlulukları

Madde 10 - 1) DOSAP yürütücüsü, araştırmacının ihtiyaçlarının karşılanması ve takibi konusunda araştırmacıya rehberlik eder. Yürütücü, araştırmacıya akademik çalışmalarında, ara rapor ve sonuç raporunun yazımında, uzatma talebinde bulunulacaksa değerlendirme raporu ve uzatma gerekçesinin yazımında rehberlik yapar. Uzatma gerekçesi ve değerlendirme raporu, görevlendirme süresinin bitiminden bir ay önce DOSAP Koordinatörlüğü’ne proje yürütücüsü tarafından iletir. 2) DOSAP araştırmacısı, Iğdır Üniversitesinin kuralları ve yönetmeliklerine uyar. Araştırmaları sırasında yürütücü ile birlikte önceden hazırladığı iş planına göre araştırmalarını sürdürür. DOSAP kapsamında yürütülen çalışma sonucunda yapılacak akademik yayınlarda çalışmanın yapıldığı kurum olarak Iğdır Üniversitesini belirtir. Çalışmanın sonucunda patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve uzmanlık bilgisi gibi fikri bir hakkın konusunu oluşturabilecek ürünlerin ortaya çıkması hâlinde, Iğdır Üniversitesi öğretim elemanları için geçerli olan yükümlülükler DOSAP araştırmacısı için de gereklidir.

3) T.C. vatandaşı olmayan veya Türkiye’de daimi ikametgâhı bulunmayanların vize işlemlerine dair belgeyi getirme sorumlulukları kendilerine aittir.

DOSAP Yürütme, Sonuçlandırma ve Yaptırım Süreci

Madde 11 - 1) Projenin, ilgili esaslar ve DOSAP yönergesine uygun olarak, belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda yürütülüp yürütülmediği proje yürütücüsü tarafından hazırlanan gelişme raporları ile izlenir. Doktora sonrası araştırmacının çalıştırılmaya devam etmesi, çalıştığı projede ortaya koyduğu performans ölçütleri dikkate alınarak yukarıdaki usul ve esaslara göre yapılır.

2) TÜBİTAK ve AB projelerinde ilgili kuruma sunulan ara rapor ve sonuç raporunun kabul edilmesi yeterli olup kabul yazısını DOSAP koordinatörlüğüne iletilmesi zorunludur.

3) Araştırmacı, 2547 sayılı kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesine göre çalışıyorsa, proje başlamasından itibaren iki yıl içerisinde araştırmacının da isminin olduğu SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamında en az bir yayın yapması, bu kapsamda üç yıl çalışan araştırmacı ise SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamında en az iki yayın yapması beklenmektedir.

4) Proje yürütücüsü/araştırmacısı, ara ve sonuç raporunu DOSAP koordinatörlüğüne sunmakla yükümlüdür.

Ücretler

Madde 12 -1) 2547 sayılı Kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesine göre çalıştırılan araştırmacının ücreti Iğdır Üniversitesinde (BAP Birimi) tarafından ödenir. Bu statüde çalıştırılacak kişilere en fazla 60.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunan tutar üzerinden aylık ödeme YÖK'e teklif edilir. Diğer araştırmacıların bütün giderleri, görevlendirme talebi yapan özel ya da resmi kurum tarafından/kendi imkânlarıyla karşılanır. Araştırmacı bu durumla ilgili kurumundan aldığı görevlendirme yazısını DOSAP Koordinatörlüğüne başvuru sırasında sunar.

2) DOSAP proje yürütücüsüne program süresince, programın bağlı olduğu Fakülte/Yüksekokul/Enstitü tarafından yaptığı danışmanlık için bir ücret ödenmez.

3) Sözleşmeler yıllık olarak yapılır. Başarıyla yürütülen bir çalışmanın bir yılda tamamlanamaması hâlinde, araştırmacının akademik performansı da dikkate alınarak, 2547 sayılı kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesine göre tarafların bilgi ve onayı ile en fazla iki yıla kadar ek süre verilebilir. Bu kapsamda yürütülen araştırma projesinin çıktılarının bir rapor hâlinde DOSAP Koordinatörlüğü'ne proje yürütücüsü tarafından sunulması gerekir.

Görevden Ayrılma

Madde 13 -1) DOSAP araştırmacısı, görevlendirme süresinin bitiminden önce ayrılmak isterse en az 1 ay önceden durumu yürütücü ve DOSAP Koordinatörlüğü'ne yazılı olarak bildirir.

2) Araştırmacı, projenin devamını temin etmek için tüm araştırma malzemelerini proje yürütücüsüne teslim eder ve varsa diğer kişisel ya da kurumsal yükümlülüklerini yerine getirir. Bununla birlikte, eldeki veri ve materyallere erişimin yeni görevlendirilecek kişilere veya proje yürütücüsüne devrini kabul ettiğini ve elde edilen bilimsel verileri başka yerde kullanmayacağını yazılı olarak beyan eder. Araştırmacı ile yapılan sözleşmede bu taahhüt de belirtilir.

Sözleşme Fesih Bildirimi

Madde 14 -1) Araştırmacı yönergede belirtilen şartlara uymadığı takdirde, görevlendirme süresi bitmeden sözleşmesi proje yürütücüsünün önerisi ile DOSAP koordinatörlüğü tarafından feshedilme önerisi üniversite yönetim kuruluna sunulur.

2) Sözleşme feshi nihai kararını Üniversite Yönetim Kurulu verir ve bu karar gerekçesi ile birlikte YÖK e sunulur. Ayrıca, bu durum, en az 1 ay önceden DOSAP aracılığı ile yazılı olarak görevlendirilen araştırmacıya bildirilir.

Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma

Madde 15 -1) Kamu kurumu tarafından görevlendirilenler ve 2547 sayılı Kanunun Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı başlıklı Ek 34 üncü maddesine göre çalışanlar hariç, özel sektör ya da kendi imkânı ile gelen tam zamanlı veya kısmi zamanlı T.C. vatandaşı/yabancı uyruklu araştırmacının sağlık sigortası yaptırması zorunlu olup sorumluluğu kendisine aittir.

2) Sağlık Sigortası yaptırması gerekenler, Iğdır Üniversitesinde göreve başlamadan önce bunu belgelemeleri gerekmektedir.

İzinler

Madde 16 - 1) Araştırmacıya; saha araştırması, kongre ve sempozyum gibi faaliyetlere katılmak için izin verilebilir.

- 2) Yabancı uyruklu araştırmacı, iş dışındaki kişisel talep ve sorumluluklarını yerine getirmek için yılda 10 iş günü ücretli izin alabilir. Araştırmacı ek olarak, proje yürütücüsünün onayı ile her görevlendirme yılında toplam 20 iş gününe kadar ücretli izin geçirme hakkı verilebilir. 12 aydan az görevlendirilenler için bu izin orantılı olarak azaltılır. Tüm ücretli izinler önceden proje yürütücüsün bilgisiyle planlanır ve kullanılan izinler kaydedilir. Ücretli izinler sonraki bir yıla eklenmez ve kullanılmazsa ek bir ücret ödemesi ya da indirim yapılmaz. T.C. vatandaşı araştırmacılar için yasal izinleri geçerlidir.
- 3) Araştırmacılar yılda 10 güne kadar hastalık izni alabilir, izin süresi ardışık 7 günü aşarsa bir sağlık kuruluşu raporu gerekir. Hastalık izni, araştırmacının kendisinin hasta ve yaralı olması durumunda veya anne, baba, çocuk ve eşinin bakımı söz konusu olduğunda da kullanılabilir. Hastalık izni kullanılmazsa sonraki bir yıla eklenmez. Hastalık iznini kullanmış ve ek izine ihtiyaç duyan araştırmacılar ücretli izin günlerini kullanabilir veya ücretsiz engellilik izni için başvurabilir. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan araştırmacılar için ilgili yasadaki hükümler geçerlidir.
- 4) Yukarıda belirtilen DOSAP araştırmacısına ilişkin tüm izinler, proje yürütücüsünün önerisi ile DOSAP Koordinatörlüğü tarafından verilir.

Üniversite İmkânlarından Yararlanma

Madde 17 - 1) DOSAP araştırmacısı, akademik yıl boyunca araştırmacının eğitim hedefleri ile uyumlu olmak kaydıyla Iğdır Üniversitesinde açılan dersleri takip edemezler. Ancak bu dersler araştırma faaliyetleri ile çakışmamalı ve derslerin alınması için Proje yürütücüsünün ve Bölüm/Anabilim Dalı Başkanının onayı alınmalıdır.

2) DOSAP araştırmacısına Iğdır Üniversitesi Ziyaretçi Araştırmacı Kimlik Kartı ve Iğdır Üniversitesi uzantılı e-mail adresi verilir. Doktora sonrası araştırmacılar, kütüphane ve bilişim altyapısından ziyaretçi statüsünde yararlanırlar. Diğer üniversite olanaklarından (misafirhane, vb.) ise, ziyaretçilerin tabi olduğu mevzuat çerçevesinde ve Üniversitenin imkânları ölçüsünde yararlanırlar.

Disiplin İşleri

Madde 18 -1) Disiplin işlemi gerektiren herhangi bir durumda, Iğdır Üniversitesi akademik personeli için geçerli olan disiplin hükümleri, DOSAP araştırmacıları için de geçerlidir.

Başarı/Katılım Belgesi Verilmesi

Madde 19 -1) Araştırma tamamlandıktan sonra DOSAP araştırmacısına; DOSAP Koordinatörlüğü tarafından bir Başarı Belgesi/Katılım Sertifikası verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeřitli ve Son Hükümler

Yönergede Hüküm Bulunmayan Hâller

Madde 20 – 1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hâllerde DOSAP Koordinatörlüğünün önerisi üzerine Iğdır Üniversitesi Senatosu karar verir.

Yürürlük

Madde 21 -1) Bu yönerge, Iğdır Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 22 -1) Bu yönerge hükümlerini Iğdır Üniversitesi Rektörü yürütür.

Iğdır Üniversitesi

Doktora Sonrası Araştırmacı İstihdamı Başvuru Formu

Vesikalık fotoğraf

Adı-Soyadı		
Proje ismi		
Proje türü ve destek veren kurum		
Proje süresi, başlangıç ve bitiş tarihleri, bütçesi		
Proje özeti		
Projenin amacı	•	
Projenin adayın çalışma konusu ve akademik birikimiyle uyumu		
Projenin iş paketleri ve adayın iş paketlerindeki yapacağı işler	Projenin iş paketleri	Adayın yapacağı işler
Projenin önerilmesi aşamasında aday proje ekibi içinde yer aldı mı?		
Projenin adayın akademik gelişimine katkısı		
Süre uzatımı talep ediliyor ise adayın daha önceki çalışmalarının özeti		

Adayın lisans ve lisansüstü eğitim bilgileri	Lisans:	
	Yüksek Lisans	
	Doktora	
Yabancı dil bilgisi		
Aday başka proje(ler)den burs alıyor mu? Evet ise proje ismi/türü ve burs miktarı		
Aday başka proje(ler)de yürütücü ve/veya araştırmacı olarak yer alıyor mu? Evet ise proje bilgisi ve proje kapsamında adaya yapılan ödeme miktarı	1.	
Yürütücü ve/veya bölüm/ABD başkanının aday hakkındaki değerlendirmesi		
Adayın istihdam edileceği akademik birim		
Önerilen ücret katsayısı	60000	