

İĞDIR ÜNİVERSİTESİ ENSTİTÜLERİNDE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROSUNA ATANMA İLKELERİ YÖNERGESİ

Amaç ve kapsam

MADDE 1- Bu yönergenin amacı, Iğdır Üniversitesi'nde 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi kadrosuna atanmak üzere başvuracak adaylarda aranacak şartları belirlemek, atamaya yetkili amir ve kurullara kolaylık ve değerlendirmelerde birliktelik sağlamak amacıyla gerekli ilke ve koşulları ortaya koymaktır.

MADDE 2- Bu yönerge, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesine göre Iğdır Üniversitesi'ne bağlı Enstitülerde Araştırma Görevli kadrosuna atanma işlemlerini düzenler.

Dayanak

MADDE 3- Bu yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu yönergede bahsedilen;

- a) Araştırma Görevlisi: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi uyarınca lisansüstü eğitim süresince, her defasında bir yıl olmak üzere, enstitülerin araştırma görevlisi kadrolarına geçici olarak atanan ve öğrenciliği bitince ilişiği kesilen kişileri, ifade eder.
- b) Enstitü: Iğdır Üniversitesine bağlı lisansüstü eğitim-öğretim yapan enstitüleri
- c) Anabilim/anasanat Dalı Başkanlığı: Lisansüstü düzeydeki eğitimin yürütülmesinden enstitüye karşı sorumlu olan anabilim/anasanat dalı başkanlığını,
- d) Enstitü yönetim kurulu: Enstitü müdürünün başkanlığında, enstitü müdür yardımcıları ve müdürün göstereceği altı aday arasından enstitü kurulunca seçilecek üç öğretim üyesinden oluşan kurulu,
- e) Enstitü Müdürü: Iğdır Üniversitesi'ne bağlı enstitülerin birim amirini,
- f) Rektör: Iğdır Üniversitesi Rektörünü,
- g) Üniversite: Iğdır Üniversitesi'ni ifade eder.

Genel

MADDE 5- Bu yönerge hükümlerine göre araştırma görevliliğine yapılacak atamalarda; 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeleri Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik esas alınır.

Özel şartlar

MADDE 6- Araştırma Görevlisi kadrosuna başvuru için aranacak özel şartlar şunlardır:

- a) Bilimsel Hazırlık aşamasında olmamak,
- b) Yüksek lisans programı için en fazla 3 üncü yarıyıldan fazla olmamak,

- c) Doktora/sanatta yeterlik programına yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için en fazla 5 inci, lisans derecesi ile kabul edilenlerde ise en fazla 7 inci yarıyıldan olmak,
- d) İlanda belirtilen diğer şartları sağlamış olmak.

Atama, Atama süreleri ve ilişik kesme

MADDE 7- Bu yönergeye göre atanmaya hak kazananlar, Enstitü Müdürü'nün önerisi üzerine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi kadrolarına Rektör tarafından 1 yıllığına atanırlar. Atama kararnamesine "Anabilim/Anasanat Dalındaki Araştırma Görevlisi kadrosuna 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesine göre atanmıştır." ibaresi konulur.

MADDE 8- (1) Araştırma Görevlisi kadrolarına yeniden atamalar her defasında en çok 1 yıl süre ile yapılır. Atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Süresi biten Araştırma Görevlileri ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Başkanlığı ve Enstitü Yönetim Kurulunun olumlu görüşü, Enstitü Müdürünün önerisi ve Rektörün onayı ile yeniden atanabilirler.

(2) 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesine göre Araştırma Görevlisi kadrolarına yapılacak atamaların toplam süresi, Bilimsel Hazırlık süresi hariç olmak üzere; Yüksek Lisans Öğrenimi yapanlar için Enstitüye kaydını yaptırdığı tarihten itibaren 3 yıl, doktora/sanatta yeterlilik öğrenimi yapanlar için Enstitüye kaydını yaptırdığı tarihten itibaren en çok 6 yıldır. Hangi nedenle olursa olsun ilgili Enstitü tarafından öğrenim süresini dondurma ve/veya uzatma kararları uyarınca verilen ek süreler dahil, yukarıda belirtilen süreler uzatılmaz.

(3) Yüksek Lisans öğrenimini başarıyla tamamlayanların, kendi Anabilim Dallarındaki öğrenimlerine takip eden ilk doktora öğrenci alımı dönemi itibariyle devam edeceklerini yazılı olarak beyan etmeleri halinde doktora başlayacakları süredeki özlük hakları saklı kalmak kaydıyla kadrolarının bu Yönerge'deki 8 inci maddenin (1) ve (2) nci bendinde belirtilen süreler kadar doktora öğrenimine başlanması durumunda uzatılır.

Görev tanımı ve haklar

MADDE 9- (1) Araştırma Görevlisi kadrolarına geçici olarak atanan Lisansüstü öğrencilerin görevleri aşağıda belirtilmiştir.

- a) İlgili Anabilim Dalı Başkanlığı tarafından öngörülen bilimsel çalışmaları yapmak, eğitim araştırma ve uygulama çalışmalarına katılmak.
- b) Yetkili organlar tarafından verilen ilgili diğer işleri yapmak.

(2) Araştırma Görevlisi kadrolarına atanan Lisansüstü öğrenciler; kadrosunun bulunduğu Üniversite dışında resmi veya özel kuruluşlarda Enstitü Müdürünün onayı olmadan görev alamazlar.

(3) Araştırma Görevlisi olarak göreve başlayan öğrenciler özlük hakları ile ilgili işlemlerinde anabilim dalı başkanı ve enstitüye bağlıdır.

Görev süresinin sona ermesi

MADDE 10- (1) Bu yönergeye göre Araştırma Görevlisi kadrolarına atananlardan;

- a) Lisansüstü eğitimleri, bu Yönerge'deki 8 inci maddenin 2 nci bendinde belirtilen süreleri aşanların,
- b) Yüksek Lisans öğrenimini başarıyla tamamlayanlardan kendi Anabilim Dallarındaki doktora programına açılacak ilk doktora öğrenci alımı döneminde kayıt yaptırmayanların,
- c) Lisansüstü eğitimleri sırasında her ne suretle olursa olsun öğrencilikleri sona erenlerin, kalan sürelerine bakılmaksızın kadroları ile ilişkileri kesilir.

(2) Kadroyu yukarıda sayılan nedenlerden dolayı boşaltan öğrenciler en geç 15 gün içinde gerekli işlemlerini tamamlayarak, İlişik Kesme Belgesini enstitüye teslim etmek zorundadır. Yıllık izin, sağlık raporu ve benzeri nedenlerden dolayı bu süreler uzatılamaz.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu yönerge Iğdır Üniversitesi Senatosunun onayından sonra yürürlüğe girer.

MADDE 12- (1) Bu Yönergeyi Iğdır Üniversitesi Rektörü yürütür.